

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение основная общеобразовательная школа № 31 муниципального образования город Новороссийск
(полное наименование работодателя)

353994, Краснодарский край, город Новороссийск, село Глебовское, улица Чехова, дом 1; Григорян Рузанна Эдуартовна; school31nvsrk@mail.ru

(адрес места нахождения работодателя, фамилия, имя, отчество руководителя, адрес электронной почты)

ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОРУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКТМО
2315078318	45976690	4210007	85.13	03720000

КАРТА № 7904.002

специальной оценки условий труда

Заместитель директора по НМР

(наименование профессии (должности) работника)

21614

(код по ОК 016-94)

Наименование структурного подразделения: Административно-управленческий персонал
Количество и номера аналогичных рабочих мест: Отсутствуют

Строка 010. Выпуск ЕТКС, ЕКС **КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ,**
утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н
(выпуск, район, дата утверждения)

Строка 020. Численность работающих:

на рабочем месте	1
на всех аналогичных рабочих местах	-
из них:	
женщин	1
лиц в возрасте до 18 лет	0
инвалидов, допущенных к выполнению работ на данном рабочем месте	0

Строка 021. СНИЛС работников:

014-846-605-50

Карта СОУТ № 7904.002

Строка 022. Используемое оборудование: Персональный компьютер
Используемые материалы и сырье: Отсутствует

Строка 030. Оценка условий труда по вредным (опасным) факторам:

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс (подкласс) условий труда	Эффективность СИЗ*, +/-/не оценивалась	Класс (подкласс) условий труда при эффективном использовании СИЗ
Химический	-	-	-
Биологический	-	-	-
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия	-	-	-
Шум	-	-	-
Инфразвук	-	-	-
Ультразвук воздушный	-	-	-
Вибрация общая	-	-	-
Вибрация локальная	-	-	-
Неионизирующие излучения	-	-	-
Ионизирующие излучения	-	-	-
Параметры микроклимата	-	-	-
Параметры световой среды	2	-	-
Тяжесть трудового процесса	-	-	-
Напряженность трудового процесса	-	-	-
Итоговый класс (подкласс) условий труда	2	-	-

* Средства индивидуальной защиты

Строка 040. Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику (работникам), занятым на данном рабочем месте

№ п/п	Виды гарантий и компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении (да, нет)	основание
1.	Повышенная оплата труда работника (работников)	Нет	Нет	отсутствует
2.	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	Нет	Нет	отсутствует
3.	Сокращенная продолжительность рабочего времени	Нет	Нет	отсутствует
4.	Молоко или другие равноценные пищевые продукты	Нет	Нет	отсутствует
5.	Лечебно - профилактическое питание	Нет	Нет	отсутствует
6.	Право на досрочное назначение страховой пенсии	Нет	Нет	отсутствует
7.	Проведение медицинских осмотров	Да	Нет	отсутствует

Строка 050. Рекомендации по улучшению условий труда, по режимам труда и отдыха, по подбору работников: 1. Рекомендации по подбору работников: возможность применения труда женщины - да (Профессия (должность) отсутствует в Перечне тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденном Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. N 162, разработанном в соответствии со статьей 253 ТК РФ «Работы, на которых ограничивается применение труда женщин»); возможность применения труда лиц до 18 лет - нет (В соответствии с п.4.6, СанПиН 2.4.6.2553-09 «Санитарно-эпидемиологические требования к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. N 58).

2. Рекомендуемые режимы труда и отдыха: в соответствии с СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организации работы» (приложение 7, п. 1.4 - рекомендуется организация перерывов на 10-15 мин через каждые 45-60 мин работы с ПЭВМ) (утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 03.06.2003г. № 118).

Возможность применения труда инвалидов определяется по медицинским показаниям в строгом соответствии с картой ИПР (индивидуальной программой реабилитации инвалидов, выдаваемой Федеральными Государственными Учреждениями медико-социальной экспертизы).

Дата составления: 16.05.2019

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

_____ (подпись)	Григорян Рузанна Эдуартовна Ф.И.О.	_____ (дата)
--------------------	---------------------------------------	-----------------

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

_____ (должность)	Уполномоченный по ОТ	_____ (подпись)	Болгарова Светлана Владимировна Ф.И.О.	_____ (дата)
----------------------	----------------------	--------------------	---	-----------------

_____ (должность)	Ответственный по ОТ	_____ (подпись)	Самойлова Олеся Сергеевна (Ф.И.О.)	_____ (дата)
----------------------	---------------------	--------------------	---------------------------------------	-----------------

Специалист(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

_____ (№ в реестре экспертов)	4082	_____ (подпись)	Гулик Иван Александрович (Ф.И.О.)	_____ (дата)
----------------------------------	------	--------------------	--------------------------------------	-----------------

С результатами специальной оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____ (подпись)	_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О. работника)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
--------------------	--------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------

_____ (подпись)	_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О. работника)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
--------------------	--------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------

_____ (подпись)	_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О. работника)	_____ (Ф.И.О.)	_____ (дата)
--------------------	--------------------	-----------------------------	-------------------	-----------------

_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О. работника)	_____ (дата)
_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О. работника)	_____ (дата)
_____ (подпись)	_____ (Ф.И.О. работника)	_____ (дата)

- Методика проведения специальной оценки условий труда. Утверждена приказом Минтруда России №33н "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению" от 24 января 2014 г. Зарегистрировано в Минюсте 21 марта 2014 г. № 31689;

- ГОСТ 24940-2016 Здания и сооружения. Методы измерения освещенности. Принят Межгосударственным советом по стандартизации, метрологии и сертификации (протокол от 31 августа 2016 г. N 90-П). Введен в действие 01.04.2017 г.

7. Характеристика осветительного оборудования (осветительных приборов):

Наименование рабочей зоны	Тип светильников	Тип ламп	Мощность ламп, Вт	Высота подвеса, м	Доля горящих ламп, %
Кабинет	потолочные	ЛЛ	18	3	0

Напряжение в сети в начале измерений U1=221 В;

Напряжение в сети в конце измерений U2=221 В;

Плоскость измерения – горизонтальная, высота от пола 0.8 м.

8. Фактические и нормативные значения измеряемых параметров:

Наименование измеряемых параметров, рабочей поверхности	Фактическое значение*	Нормативное значение	Класс условий труда	Время пребывания, %
Кабинет		СанПин 2.2.1/2.1.1. 1278-03, т.2, п.1		100
Освещенность рабочей поверхности (общая), лк	204	200	2	
Освещенность р.п.(комбинированная), лк	610	400	2	

* - среднеарифметическое значение трех измерений с учетом погрешности прибора

9. Заключение:

- фактический уровень вредного фактора соответствует гигиеническим нормативам;
 - класс (подкласс) условий труда - 2

10. Специалист(ы) по проведению специальной оценки условий труда:

4082 _____ (подпись) _____ (Ф.И.О.)
 (№ в реестре эксперта) _____ (должность) _____
 Специалист Испытательной лаборатории _____
